

## إعلان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مركز التكوين المستمر والإشهاد جامعة سيدي محمد بن عبد الله

بناء على:

- القانون رقم 00.01 المتعلق بتنظيم التعليم العالي، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.199 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تميمه؛
  - وعلى قرار مجلس جامعة سيدي محمد بن عبد الله بتاريخ 30 يناير 2019 المتعلق بهيكلية مركز التكوين المستمر والإشهاد بالجامعة،
- تعلن جامعة سيدي محمد بن عبد الله عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مركز التكوين المستمر والإشهاد.
- ويشترط في المرشح أن يكون أستاذا للتعليم العالي أو أستاذا مؤهلا، مارس في الجامعة بأقدمية خمس سنوات، وملما بالموضوع، ومتوفرا على تصور لتنمية المركز، قابل للإنجاز. وعلى الراغبين وضع ملفات ترشيحهم في رئاسة الجامعة قبل يوم 19 مارس 2019 (الساعة 16).
- ويتضمن كل ملف الوثائق التالية:

- طلب خطي يوضح الدواعي والمحفزات،
- السيرة الذاتية للمرشح،
- مشروع تنمية المركز (في حوالي 10 صفحات)،
- كل الوثائق المفيدة وذات الصلة بالملف،
- قرص مدمج (clé USB) يتضمن الصيغة الإلكترونية لمحتويات الملف.

## المركز التكويني المستمر والإشهاد جامعة سيدي محمد بن عبد الله

### ورقة تقديمية

#### أهداف المركز

- تنظيم تكوينات مستمرة قصيرة ومتوسطة المدة لفائدة مكونات الجامعة والأشخاص المندمجين في سوق الشغل أو الباحثين عن الشغل، من أجل إنعاش وتطوير الكفايات والقدرات والرفع من اندماج الخريجين وحاملي المشاريع في سوق الشغل،
- توفير بنك معلومات للكفاءات والخبرات المتوفرة داخل جامعة سيدي محمد بن عبد الله وخارجها، والتعريف بها، وتسويق خبراتها ومنتوجها على مستوى برامج التكوين المستمر وتكوين المكونين، والمشاركة في معارض خاصة لتسويق عرض التكوين المستمر للجامعة،
- دعوة الكفاءات من خارج الجامعة لتأطير تكوينات مركزة و خاصة داخل الجامعة كلما سمحت الفرصة بذلك،
- هندسة وتصميم مشاريع تكوينات مستمرة بالتعاون مع القطاعات السوسيو-مهنية ومراكز التكوين المعنية،
- تنظيم تكوينات تحضيرية لامتحانات ولوج بعض المؤسسات ذات الاستقطاب المحدود مثل كلية الطب والصيدلة إلخ،

- إنجاز دراسات وتقارير دورية، ترصد وتستشرف حاجيات المحيط السوسيو-اقتصادي والمهني بهدف ملائمة التكوين مع حاجيات سوق الشغل،
- إعطاء تكوينات مستمرة متخصصة ومحينة، وفقا للحاجيات المتطورة والمتجددة لسوق الشغل ومختلف قطاعات المحيط السوسيو-اقتصادي المستهدفة،
- إبداع هندسة بيداغوجية جديدة ومتجددة تمكن من تنويع العرض البيداغوجي على مستوى التكوين المستمر واستعمال بيداغوجيا متنوعة ومرنة، يتم تصميمها على مقاس حاجيات فئات وقطاعات محددة،
- جعل جامعة سيدي محمد بن عبد الله جامعة من أجل التعليم والتكوين مدى الحياة،
- تحقيق هذه الأهداف بالتعاون والشراكة مع الفاعلين الاقتصاديين والاجتماعيين والجماعات الترابية والقطاعات الحكومية المعنية والجمعيات والفيدراليات المهنية على مستوى جهة فاس-مكناس وعلى المستوى الوطني أو الدولي.

## هيكلية المركز

تنتظم هيكلية المركز على 3 مستويات :

- المستوى الاستراتيجي، وهو من اختصاص مجلس الجامعة ولجنة الشؤون الثقافية والاجتماعية، الذي يبت في التوجهات العامة ورصد الإمكانيات والمصادقة على البرنامج السنوي لأنشطة المركز.
- مستوى الاشراف والتتبع وهو من اختصاص لجنة تضم ممثلا عن كل مؤسسة جامعية، تحت إشراف مدير المركز ونائبه، وأعضاء يمثلون شركاء الجامعة.
- مستوى التنفيذ والأجراة، وهو من اختصاص مدير المركز، الذي يعينه السيد رئيس الجامعة. ويساعده نائب له، يعين باقتراح من مدير المركز. ويمكن للمركز أن يشكل لجنة وظيفية مؤقتة تشتغل على ملفات محددة، وتساعد على تنظيم أنشطة المركز.